

Закон Приморского края от 23 ноября 2018 г. N 391-КЗ "О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения" (с изменениями и дополнениями)

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

11 февраля, 29 апреля, 30 июля, 26 декабря 2019 г., 5 февраля, 1 июня, 18 декабря 2020 г., 29 апреля, 1 июня, 21 декабря 2021 г., 26 апреля, 2 июня, 11 октября 2022 г.

Принят Законодательным Собранием Приморского края 15 ноября 2018 года

Настоящий Закон устанавливает меры социальной поддержки граждан Российской Федерации, являющихся медицинскими работниками, проживающих и работающих на территории Приморского края, в целях их привлечения в медицинские организации, подведомственные уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, и сохранения кадрового потенциала.

Информация об изменениях: *Статья 1 изменена с 31 декабря 2020 г. - Закон Приморского края от 18 декабря 2020 г. N 968-КЗ*

См. предыдущую редакцию

Статья 1. Мера социальной поддержки медицинских работников в виде ежемесячной денежной выплаты

1. В соответствии с настоящим Законом устанавливается мера социальной поддержки врачам-специалистам, заключившим с медицинской организацией, подведомственной уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения (далее - медицинская организация), трудовой договор по основному месту работы на должности специалистов с высшим профессиональным (медицинским) образованием (врачи), включенные в Номенклатуру должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденную приказом Минздрава России от 20 декабря 2012 года N 1183н (далее - врачебная должность), в виде ежемесячной денежной выплаты, предоставляемой до достижения пятилетнего стажа непрерывной работы на врачебных должностях в медицинской организации или иной государственной или муниципальной медицинской организации (далее - иная медицинская организация).

Ежемесячная денежная выплата предоставляется при условии трудоустройства врача-специалиста на врачебную должность в медицинскую организацию или в иную медицинскую организацию в течение одного года после:

окончания обучения в образовательной организации высшего образования;

увольнения с военной службы по призыву (для лиц, призванных на военную службу в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

истечения, досрочного прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для лиц, которым отпуск по уходу за ребенком предоставлен в период получения образования в образовательной организации высшего образования либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

окончания периода фактического осуществления ухода за ребенком, не достигшим возраста трех лет (для лиц, ребенок которых был рожден в период получения образования в

образовательной организации высшего образования либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

окончания интернатуры, ординатуры либо аспирантуры (для лиц, поступивших в интернатуру, ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования).

Ежемесячная денежная выплата предоставляется также врачам-специалистам, поступившим в ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования и осуществляющим трудовую деятельность врача-специалиста в период обучения в ординатуре либо аспирантуре на основании трудового договора с медицинской организацией по основному месту работы.

В целях реализации настоящего Закона под стажем непрерывной работы на врачебных должностях понимается осуществление трудовой деятельности по основному месту работы на врачебной должности (врачебных должностях) в одной медицинской организации или в иной медицинской организации без перерыва в осуществлении трудовой деятельности или в разных медицинских организациях или в иных медицинских организациях, если перерыв в трудовых отношениях не превысил одного месяца, а в случае прекращения трудового договора в связи с реорганизацией или ликвидацией организации либо осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работников организации - трех месяцев.

Период осуществления трудовой деятельности на врачебных должностях в иных медицинских организациях включается в пятилетний стаж непрерывной работы на врачебных должностях в случае, если врач-специалист осуществлял такую трудовую деятельность до заключения трудового договора, указанного в абзаце первом настоящей части.

В пятилетний стаж непрерывной работы на врачебных должностях включается период осуществления трудовой деятельности на врачебных должностях в медицинской организации или в иной медицинской организации во время обучения в ординатуре либо аспирантуре.

2. Ежемесячная денежная выплата предоставляется по основному месту работы в медицинской организации.

ГАРАНТ: Положения абзаца четвертого части 3 статьи 1 настоящего Закона в части включения в период отработанного времени для расчета ежемесячной денежной выплаты периода нахождения врача-специалиста в командировке распространяют свое действие на правоотношения по расчету размера ежемесячной денежной выплаты, возникшие начиная с 1 января 2019 г.

3. Размер ежемесячной денежной выплаты составляет 10000,0 рубля при заключении врачом-специалистом трудового договора на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

При замещении врачом-специалистом неполной штатной единицы на условиях трудового договора по основному месту работы размер ежемесячной денежной выплаты рассчитывается в пропорциональном отношении к замещаемой штатной единице.

Размер ежемесячной денежной выплаты рассчитывается пропорционально отработанному врачом-специалистом времени в течение месяца.

В целях расчета размера ежемесячной денежной выплаты в отработанное врачом-специалистом время в течение месяца включаются периоды нахождения врача-специалиста в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, периоды временной нетрудоспособности врача-специалиста, а также периоды нахождения врача-специалиста в командировке.

4. Медицинским работникам, заключившим трудовые договоры, указанные в абзаце первом части 1 настоящей статьи, после вступления в силу настоящего Закона, ежемесячная денежная выплата предоставляется с даты заключения данного трудового договора до достижения пятилетнего стажа непрерывной работы на врачебных должностях в медицинской организации и иных медицинских организациях, но не позднее 31 декабря 2024 года.

Медицинским работникам, заключившим трудовые договоры, указанные в абзаце первом

части 1 настоящей статьи, до вступления в силу настоящего Закона, ежемесячная денежная выплата предоставляется начиная с 1 января 2019 года до достижения пятилетнего стажа непрерывной работы на врачебных должностях в медицинской организации и иных медицинских организациях.

Информация об изменениях: *Статья 2 изменена с 10 мая 2019 г. - Закон Приморского края от 29 апреля 2019 г. N 505-КЗ*

Изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 г. См. предыдущую редакцию

Статья 2. Мера социальной поддержки медицинских работников медицинских организаций, расположенных на территориях Приморского края, приравненных к районам Крайнего Севера, в виде ежемесячной денежной выплаты

1. В соответствии с настоящим Законом устанавливается мера социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты, предоставляемой врачам-специалистам медицинских организаций, расположенных на территориях Приморского края, приравненных к районам Крайнего Севера, занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы.

2. Ежемесячная денежная выплата предоставляется по основному месту работы в медицинской организации.

Информация об изменениях: *Часть 3 изменена с 10 августа 2019 г. - Закон Приморского края от 30 июля 2019 г. N 559-КЗ*

Изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 г. См. предыдущую редакцию

3. Размер ежемесячной денежной выплаты составляет 10000,0 рубля при заключении врачом-специалистом трудового договора на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

При замещении врачом-специалистом неполной штатной единицы на условиях трудового договора по основному месту работы размер ежемесячной денежной выплаты рассчитывается в пропорциональном отношении к замещаемой штатной единице.

Размер ежемесячной денежной выплаты рассчитывается пропорционально отработанному врачом-специалистом времени в течение месяца.

В целях расчета размера ежемесячной денежной выплаты в отработанное врачом-специалистом время в течение месяца включаются периоды нахождения врача-специалиста в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, а также периоды временной нетрудоспособности врача-специалиста.

Статья 3. Мера социальной поддержки медицинских работников в виде единовременной денежной выплаты

1. В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты предоставляется:

Информация об изменениях: *Пункт 1 изменен с 12 октября 2022 г. - Закон Приморского края от 11 октября 2022 г. N 206-КЗ*

См. предыдущую редакцию

1) врачам-специалистам, трудоустроившимся в поликлиники, поликлинические отделения, участковые больницы, врачебные амбулатории, отделения (офисы) общей врачебной (семейной) практики, станции (отделения) скорой медицинской помощи медицинских организаций после вступления в силу настоящего Закона на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях, при замещении которых осуществляется предоставление единовременной денежной выплаты (далее - Перечень вакантных должностей), при условии заключения бессрочного трудового договора или срочного трудового

договора на срок не менее пяти лет и занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Единовременная денежная выплата предоставляется на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между врачом-специалистом и медицинской организацией, в следующих размерах:

500000,0 рубля для работников медицинских организаций, расположенных во Владивостокском, Артемовском, Уссурийском, Находкинском городских округах;

700000,0 рубля для работников медицинских организаций, расположенных в Дальнегорском городском округе, Кавалеровском, Лазовском, Ольгинском, Пожарском, Тернейском муниципальных округах, Красноармейском муниципальном районе;

600000,0 рубля для работников медицинских организаций, расположенных в иных муниципальных образованиях Приморского края;

Информация об изменениях: *Пункт 2 изменен с 17 февраля 2020 г. - Закон Приморского края от 5 февраля 2020 г. N 707-КЗ*
См. предыдущую редакцию

2) фельдшерам, трудоустроившимся на фельдшерско-акушерские пункты и станции (отделения) скорой медицинской помощи медицинских организаций после вступления в силу настоящего Закона на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей, при условии заключения бессрочного трудового договора или срочного трудового договора на срок не менее пяти лет и занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Единовременная денежная выплата предоставляется в размере 300000,0 рубля на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между фельдшером и медицинской организацией;

Информация об изменениях: *Пункт 3 изменен. - Закон Приморского края от 5 февраля 2020 г. N 707-КЗ*
Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 г.
См. предыдущую редакцию

3) медицинским сестрам, трудоустроившимся начиная с 1 января 2020 года в фельдшерско-акушерские пункты, в поликлиники, поликлинические отделения, участковые больницы, врачебные амбулатории, отделения (офисы) общей врачебной (семейной) практики медицинских организаций на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей, при условии заключения бессрочного трудового договора или срочного трудового договора на срок не менее пяти лет и занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Единовременная денежная выплата предоставляется в размере 200000,0 рубля на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между медицинской сестрой и медицинской организацией;

Информация об изменениях: *Часть 1 дополнена пунктом 4. - Закон Приморского края от 5 февраля 2020 г. N 707-КЗ*
Изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 г.

4) акушерам (акушеркам), трудоустроившимся начиная с 1 января 2020 года в фельдшерско-акушерские пункты, в поликлиники, поликлинические отделения, женские консультации, участковые больницы, врачебные амбулатории медицинских организаций на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей, при условии заключения

бессрочного трудового договора или срочного трудового договора на срок не менее пяти лет и занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Единовременная денежная выплата предоставляется в размере 250000,0 рубля на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между акушером (акушеркой) и медицинской организацией.

ГАРАНТ: Положения абзаца второй части 2 статьи 3 настоящего Закона в части возможности предоставления единовременной денежной выплаты медицинским работникам, трудовой договор которых с медицинской организацией, подведомственной уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, прекращен в период обучения в профессиональной образовательной организации, распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 г.

Информация об изменениях: *Часть 2 изменена. - Закон Приморского края от 1 июня 2021 г. N 1049-КЗ*

Изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 г. См. предыдущую редакцию

2. Единовременная денежная выплата предоставляется медицинским работникам однократно.

Единовременная денежная выплата не предоставляется медицинским работникам, трудовой договор которых с медицинской организацией, подведомственной уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, прекращен начиная с даты официального опубликования настоящего Закона, за исключением случаев прекращения трудового договора в указанный период с медицинским работником, осуществлявшим трудовую деятельность в медицинской организации в период обучения в образовательной организации высшего образования, ординатуре, аспирантуре (для лиц, поступивших в ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования), профессиональной образовательной организации.

Единовременная денежная выплата не предоставляется, если медицинскому работнику предоставлялась мера социальной поддержки, предусмотренная статьей 5.3 настоящего Закона.

3. Перечень вакантных должностей утверждается уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения ежегодно.

4. Договор о предоставлении единовременной денежной выплаты должен предусматривать:

Информация об изменениях: *Пункт 1 изменен с 17 февраля 2020 г. - Закон Приморского края от 5 февраля 2020 г. N 707-КЗ*

См. предыдущую редакцию

1) обязанность медицинского работника исполнять свои трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения указанного договора с медицинской организацией по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно трудовому договору, заключенному им с медицинской организацией;

2) возврат медицинским работником в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода по инициативе медицинского работника на другую должность, не включенную в Перечень вакантных должностей;

3) возврат медицинским работником в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового

договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

4) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных указанным договором.

Информация об изменениях: *Статья 4 изменена с 1 января 2022 г. - Закон Приморского края от 21 декабря 2021 г. N 32-КЗ*
См. предыдущую редакцию

Статья 4. Мера социальной поддержки медицинских работников в виде компенсации расходов за наем (поднаем) жилых помещений

1. В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде компенсации расходов за наем (поднаем) жилого помещения (далее - компенсация расходов) предоставляется врачам-специалистам и среднему медицинскому персоналу (далее - медицинский работник), заключившим начиная с 1 января 2022 года с медицинской организацией трудовой договор по основному месту работы по вакантной должности, предусмотренной штатным расписанием и включенной в Перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях, при замещении которых осуществляется компенсация расходов за наем (поднаем) жилого помещения (далее - Перечень вакантных должностей, при замещении которых осуществляется компенсация расходов), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Перечень вакантных должностей, при замещении которых осуществляется компенсация расходов, утверждается уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения ежегодно.

2. Правом на предоставление компенсации расходов обладает медицинский работник в случае установления одновременно следующих обстоятельств:

ему и (или) его супругу (супруге) в связи с характером его (их) служебных (трудовых) отношений с медицинской организацией, с которой им (ею) заключен трудовой договор по основному месту работы, не предоставлялось жилое помещение (за исключением предоставления жилого помещения по договору найма жилого помещения государственного, муниципального жилищного фонда коммерческого использования);

у него или постоянно проживающих совместно с ним членов его семьи отсутствует в собственности или пользовании (по договору социального найма или договору найма специализированного жилого помещения, предоставленного не в связи с характером служебных (трудовых) отношений с медицинской организацией) жилое помещение или если на одного члена его семьи в таком жилом помещении приходится менее учетной нормы площади жилого помещения, установленной органом местного самоуправления в соответствующем муниципальном образовании Приморского края.

В случае, если правом на предоставление компенсации расходов обладают несколько медицинских работников, постоянно проживающих совместно и являющихся членами семьи, компенсация расходов предоставляется по их выбору одному из них.

В целях настоящей статьи под членами семьи медицинского работника понимаются совместно постоянно проживающие с ним его супруг (супруга), их дети, а также родители медицинского работника.

3. В целях настоящей статьи под жилым помещением понимается жилое помещение, расположенное на территории муниципального района, муниципального округа, городского округа Приморского края, в границах которого находится медицинская организация, с которой медицинским работником заключен трудовой договор по основному месту работы, а при осуществлении медицинским работником трудовой функции в филиале, отделении, другом территориально обособленном структурном подразделении медицинской организации - на

территории муниципального района, муниципального округа, городского округа Приморского края, в границах которого находится указанный в трудовом договоре в качестве места работы филиал, отделение, другое территориально обособленное структурное подразделение медицинской организации.

4. Компенсация расходов предоставляется в отношении одного жилого помещения в размере фактически понесенных расходов по договору найма (поднайма) жилого помещения, но не более:

30 000,0 рубля в месяц - при найме (поднайма) жилого помещения во Владивостокском городском округе;

20 000,0 рубля в месяц - при найме (поднайма) жилого помещения в иных муниципальных образованиях Приморского края.

5. Компенсация расходов за наем (поднаем) жилых помещений не предоставляется лицам, намеренно ухудшившим свои жилищные условия.

Намеренным ухудшением жилищных условий в целях настоящего Закона являются следующие действия, совершенные после 1 января 2022 года:

вселение в жилое помещение медицинским работником или постоянно проживающими совместно с ним членами его семьи других граждан в качестве членов своей семьи (за исключением вселения супруга (супруги), детей медицинского работника);

отчуждение пригодного для проживания жилого помещения, принадлежавшего медицинскому работнику или постоянно проживающим совместно с ним членам его семьи на праве собственности;

отказ медицинского работника и (или) его супруга (супруги) от предоставленного жилого помещения по договору социального найма или договору найма специализированного жилого помещения;

отказ медицинского работника и (или) его супруга (супруги), осуществляющего (осуществляющей) трудовую деятельность в медицинской организации, от предоставленного жилого помещения по договору найма жилого помещения государственного, муниципального жилищного фонда коммерческого использования.

6. Предоставление компенсации расходов осуществляется в отношении расходов, понесенных медицинскими работниками в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года, но не позднее дня утраты права на ее предоставление.

В целях получения компенсации расходов медицинский работник обращается с заявлением о назначении и выплате компенсации в медицинскую организацию, с которой им заключен трудовой договор по основному месту работы, не позднее трех месяцев со дня заключения договора найма (поднайма) жилых помещений.

В случае обращения медицинского работника с заявлением о назначении и выплате компенсации в сроки, указанные в абзаце втором настоящей части, компенсации подлежат расходы за наем (поднаем) жилых помещений, понесенные медицинским работником начиная с даты заключения договора найма (поднайма) жилого помещения, но не ранее даты заключения трудового договора в соответствии с настоящей статьей.

В случае, если медицинский работник обратился с заявлением о назначении и выплате компенсации с нарушением сроков, указанных в абзаце втором настоящей части, компенсации подлежат расходы за наем (поднаем) жилых помещений, понесенные медицинским работником начиная с даты обращения с заявлением о назначении и выплате компенсации.

7. Компенсация расходов предоставляется также работникам из числа младшего медицинского персонала медицинских организаций, с которыми ими заключены трудовые договоры по основному месту работы, в случае, если в связи с характером служебных (трудовых) отношений с медицинской организацией им предоставлено жилое помещение по договору найма жилого помещения государственного жилищного фонда коммерческого использования, при условии, что у него или постоянно проживающих совместно с ним членов его семьи отсутствует в собственности или пользовании (по договору социального найма или договору найма специализированного жилого помещения, предоставленного не в связи с характером служебных (трудовых) отношений с медицинской организацией) жилое помещение или что на одного члена

его семьи в таком жилом помещении приходится менее учетной нормы площади жилого помещения, установленной органом местного самоуправления в соответствующем муниципальном образовании Приморского края.

Компенсация расходов предоставляется в размере, предусмотренном частью 4 настоящей статьи, и при соблюдении требований, установленных абзацами четвертым и пятым части 2 и частью 5 настоящей статьи.

Предоставление компенсации расходов осуществляется в отношении расходов, понесенных работником в период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2024 года, но не позднее дня утраты права на ее предоставление на основании поданного им заявления о назначении и выплате компенсации с учетом положений абзацев второго-четвертого части 6 настоящей статьи.

Информация об изменениях: *Статья 5 изменена с 10 мая 2019 г. - Закон Приморского края от 29 апреля 2019 г. N 505-КЗ*

Изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 г. См. предыдущую редакцию

Статья 5. Мера социальной поддержки медицинских работников в виде денежных выплат за выявление злокачественных новообразований на ранних стадиях

1. В соответствии с настоящим Законом устанавливается мера социальной поддержки в виде денежной выплаты в размере 3000,0 рубля медицинским работникам амбулаторно-поликлинического звена медицинских организаций, замещающим должности, указанные в приложении к настоящему Закону, как по основному месту работы, так и на условиях совместительства, за каждый впервые выявленный случай злокачественного новообразования на ранних стадиях (I и II стадии) у жителей Приморского края, подтвержденный врачом-онкологом медицинской организации по месту жительства пациента либо врачом-онкологом межрайонного центра, либо врачом-онкологом центра амбулаторной онкологической помощи или государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Приморский краевой онкологический диспансер".

2. Денежные выплаты предоставляются в случае выявления злокачественного новообразования на ранних стадиях у жителей Приморского края в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2024 года.

3. Денежные выплаты предоставляются по месту работы в медицинской организации.

Информация об изменениях: *Закон дополнен статьей 5.1 с 17 февраля 2020 г. - Закон Приморского края от 5 февраля 2020 г. N 707-КЗ*

Статья 5.1. Мера социальной поддержки наставника в виде ежемесячной денежной выплаты

Информация об изменениях: *Часть 1 изменена с 27 апреля 2022 г. - Закон Приморского края от 26 апреля 2022 г. N 89-КЗ*

См. предыдущую редакцию

1. В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты предоставляется наставнику, сопровождающему очно или дистанционно профессиональную деятельность наставляемого специалиста, указанного в пункте 4 части 2 настоящей статьи (далее - наставляемый специалист), в соответствии с утвержденным индивидуальным планом адаптации работы наставляемого специалиста в медицинской организации.

Наставник назначается распорядительным документом руководителя медицинской организации, в которую трудоустроился наставляемый специалист, а в случае дистанционного наставничества - распорядительным документом уполномоченного органа исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения.

Наставник назначается сроком на один год, но не позднее шести месяцев с даты начала

наставляемым специалистом трудовой деятельности в медицинской организации по специальности, в отношении которой осуществляется сопровождение профессиональной деятельности наставником.

Информация об изменениях: *Часть 2 изменена с 27 апреля 2022 г. - Закон Приморского края от 26 апреля 2022 г. N 89-КЗ*
См. предыдущую редакцию

2. В целях настоящей статьи используются следующие понятия:

1) **наставничество** - форма обеспечения профессионального становления, развития и адаптации к самостоятельному квалифицированному исполнению наставляемыми специалистами должностных обязанностей;

2) **наставник** - высококвалифицированный медицинский работник медицинской организации, осуществляющий трудовую деятельность по специальности наставляемого специалиста не менее трех лет, способный к передаче накопленных знаний и опыта;

3) **дистанционное наставничество** - осуществление наставничества в удаленном формате с использованием информационно-телекоммуникационных технологий при отсутствии в штате медицинской организации, в которую трудоустроился наставляемый специалист, наставников по специальности наставляемого специалиста. Дистанционное наставничество осуществляется наставниками медицинских организаций третьего уровня, а также межрайонных центров;

4) **наставляемый специалист**:

а) врач-специалист, заключивший с медицинской организацией трудовой договор по основному месту работы в течение одного года после:

окончания обучения в образовательной организации высшего образования;

увольнения с военной службы по призыву (для лиц, призванных на военную службу в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

истечения, досрочного прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для лиц, которым отпуск по уходу за ребенком предоставлен в период получения образования в образовательной организации высшего образования либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

окончания периода фактического осуществления ухода за ребенком, не достигшим возраста трех лет (для лиц, ребенок которых был рожден в период получения образования в образовательной организации высшего образования либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

окончания ординатуры либо аспирантуры (для лиц, поступивших в ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования);

б) специалист со средним профессиональным медицинским образованием, заключивший с медицинской организацией трудовой договор по основному месту работы в течение одного года после:

окончания обучения в профессиональной образовательной организации;

увольнения с военной службы по призыву (для лиц, призванных на военную службу в год окончания обучения в профессиональной образовательной организации);

истечения, досрочного прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (для лиц, которым отпуск по уходу за ребенком предоставлен в период получения образования в профессиональной образовательной организации либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в профессиональной образовательной организации);

окончания периода фактического осуществления ухода за ребенком, не достигшим возраста трех лет (для лиц, ребенок которых был рожден в период получения образования в профессиональной образовательной организации либо в течение девяти месяцев после окончания обучения в профессиональной образовательной организации);

в) врач-специалист, трудоустроившийся в медицинскую организацию после окончания интернатуры, ординатуры либо аспирантуры по специальности, полученной в интернатуре, ординатуре либо аспирантуре, не имеющий стажа работы по данной специальности.

Информация об изменениях:

Информация об изменениях: *Часть 3 изменена с 27 апреля 2022 г. - Закон Приморского края от 26 апреля 2022 г. N 89-КЗ*

См. предыдущую редакцию

3. Ежемесячная денежная выплата предоставляется в следующих размерах:

1) 5000,0 рубля - для наставника наставляемого специалиста на должности врача-специалиста;

2) 3000,0 рубля - для наставника наставляемого специалиста на должности специалиста со средним профессиональным медицинским образованием.

Информация об изменениях: *Часть 4 изменена с 27 апреля 2022 г. - Закон Приморского края от 26 апреля 2022 г. N 89-КЗ*

См. предыдущую редакцию

4. Ежемесячная денежная выплата предоставляется медицинской организацией наставнику, замещающему должность в данной медицинской организации по основному месту работы либо на условиях совместительства.

Информация об изменениях: *Часть 5 изменена с 27 апреля 2022 г. - Закон Приморского края от 26 апреля 2022 г. N 89-КЗ*

См. предыдущую редакцию

5. Размер ежемесячной денежной выплаты рассчитывается пропорционально времени фактического исполнения обязанности наставника.

В целях расчета размера ежемесячной денежной выплаты в период фактического исполнения обязанности наставника в течение месяца не включаются периоды нахождения наставника, наставляемого специалиста в отпусках, предоставленных в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, а также периоды временной нетрудоспособности наставника, наставляемого специалиста.

Информация об изменениях: *Закон дополнен статьей 5.2 с 1 января 2021 г. - Закон Приморского края от 18 декабря 2020 г. N 968-КЗ*

Статья 5.2. Мера социальной поддержки медицинских работников медицинских организаций, расположенных на территории моногородов Приморского края с численностью населения более 50 тысяч человек, в виде единовременной денежной выплаты

1. В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты предоставляется:

1) врачам-специалистам, трудоустроившимся начиная с 1 января 2021 года в поликлиники, поликлинические отделения, отделения (офисы) общей врачебной (семейной) практики, станции (отделения) скорой медицинской помощи медицинских организаций, расположенных на территории моногородов с численностью населения более 50 тысяч человек, на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях, расположенных на территориях моногородов Приморского края, при замещении которых осуществляется предоставление единовременной денежной выплаты (далее - Перечень вакантных должностей на территории моногородов), при условии заключения бессрочного трудового договора или срочного трудового договора на срок не менее пяти лет и занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Единовременная денежная выплата предоставляется в размере 1000000,0 рубля на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между врачом-специалистом и медицинской организацией;

2) фельдшерам, трудоустроившимся начиная с 1 января 2021 года на

фельдшерско-акушерские пункты и станции (отделения) скорой медицинской помощи медицинских организаций, расположенных на территории моногородов с численностью населения более 50 тысяч человек, после вступления в силу настоящего Закона на вакантную должность, включенную в Перечень вакантных должностей на территории моногородов, при условии заключения бессрочного трудового договора или срочного трудового договора на срок не менее пяти лет и занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Единовременная денежная выплата предоставляется в размере 500000,0 рубля на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между фельдшером и медицинской организацией.

2. Единовременная денежная выплата предоставляется медицинским работникам однократно.

Единовременная денежная выплата не предоставляется медицинским работникам, трудовой договор которых с медицинской организацией, подведомственной уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, прекращен начиная с 1 декабря 2020 года, за исключением случаев прекращения трудового договора в указанный период с медицинским работником, осуществлявшим трудовую деятельность в медицинской организации в период обучения в образовательной организации высшего образования, ординатуре, аспирантуре (для лиц, поступивших в ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования), профессиональной образовательной организации.

3. Перечень вакантных должностей на территории моногородов утверждается уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения ежегодно.

4. Договор о предоставлении единовременной денежной выплаты должен предусматривать:

1) обязанность медицинского работника исполнять свои трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения указанного договора с медицинской организацией по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно трудовому договору, заключенному им с медицинской организацией;

2) возврат медицинским работником в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода по инициативе медицинского работника на другую должность, не включенную в Перечень вакантных должностей на территории моногородов;

3) возврат медицинским работником в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

4) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных указанным договором.

Информация об изменениях: *Наименование изменено с 12 октября 2022 г. - Закон Приморского края от 11 октября 2022 г. N 206-КЗ*

См. предыдущую редакцию

Статья 5.3. Мера социальной поддержки медицинских работников дефицитных специальностей медицинских организаций, расположенных на территории Дальнегорского, Дальнереченского городских округов, Кавалеровского, Лазовского,

Ольгинского, Пожарского, Тернейского и Чугуевского муниципальных округов, Красноармейского муниципального района Приморского края, в виде единовременной денежной выплаты

Информация об изменениях: *Часть 1 изменена с 12 октября 2022 г. - Закон Приморского края от 11 октября 2022 г. N 206-КЗ*
См. предыдущую редакцию

1. В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты в размере 1400000,0 рубля предоставляется врачам-специалистам дефицитных специальностей, трудоустроившимся начиная с 1 января 2021 года в медицинские организации, расположенные на территории Дальнегорского, Дальнереченского городских округов, Кавалеровского, Лазовского, Ольгинского, Пожарского, Тернейского и Чугуевского муниципальных округов, Красноармейского муниципального района Приморского края, на вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей дефицитных специальностей медицинских организаций, расположенных на территории вышеуказанных муниципальных образований, при замещении которых осуществляется предоставление единовременной денежной выплаты (далее - перечень вакантных должностей дефицитных специальностей), при условии заключения бессрочного трудового договора или срочного трудового договора на срок не менее пяти лет и занимающим в данной медицинской организации штатную должность по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации.

Единовременная денежная выплата предоставляется на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между медицинским работником и медицинской организацией.

2. Единовременная денежная выплата предоставляется медицинским работникам однократно.

Единовременная денежная выплата не предоставляется, если медицинскому работнику предоставлялась мера социальной поддержки, предусмотренная статьей 3 настоящего Закона.

Единовременная денежная выплата не предоставляется медицинским работникам, трудовой договор которых с медицинской организацией, подведомственной уполномоченному органу исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения, прекращен начиная с 1 декабря 2020 года, за исключением случаев прекращения трудового договора в указанный период с медицинским работником, осуществлявшим трудовую деятельность в медицинской организации в период обучения в образовательной организации высшего образования, ординатуре, аспирантуре (для лиц, поступивших в ординатуру, аспирантуру в год окончания обучения в образовательной организации высшего образования).

3. Перечень вакантных должностей дефицитных специальностей утверждается уполномоченным органом исполнительной власти Приморского края в сфере здравоохранения ежегодно.

4. Договор о предоставлении единовременной денежной выплаты должен предусматривать:

1) обязанность медицинского работника исполнять свои трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения указанного договора с медицинской организацией по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно трудовому договору, заключенному им с медицинской организацией;

2) возврат медицинским работником в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода по инициативе медицинского работника на другую должность, не включенную в

перечень вакантных должностей дефицитных специальностей;

3) возврат медицинским работником в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

4) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных указанным договором.

Статья 6. Предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников

Информация об изменениях: *Часть 1 изменена с 9 мая 2021 г. - Закон Приморского края от 29 апреля 2021 г. N 1043-КЗ*

См. предыдущую редакцию

1. Предоставление мер социальной поддержки, установленных настоящим Законом, осуществляется по 31 декабря 2024 года.

Информация об изменениях: *Часть 2 изменена с 1 января 2020 г. - Закон Приморского края от 26 декабря 2019 г. N 686-КЗ*

См. предыдущую редакцию

2. Порядок предоставления мер социальной поддержки, предусмотренных настоящим Законом, устанавливается Правительством Приморского края.

Статья 7. Обеспечение размещения информации о предоставлении мер социальной поддержки

Информация о предоставлении мер социальной поддержки в соответствии с настоящим Законом размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения. Размещение и получение указанной информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи".

Статья 8. Финансирование мер социальной поддержки медицинских работников

Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Закона, осуществляется за счет средств краевого бюджета.

Статья 9. Порядок вступления в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2019 года.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора края

О.Н. Кожемяко

г. Владивосток
23 ноября 2018 года
N 391-КЗ

Информация об изменениях: *Приложение изменено с 10 августа 2019 г. - Закон Приморского края от 30 июля 2019 г. N 559-КЗ*

Изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 г.

См. предыдущую редакцию

Приложение

**Перечень
должностей медицинских работников амбулаторно-поликлинического звена медицинских
организаций, которым предоставляется денежная выплата за выявление злокачественных
новообразований на ранних стадиях**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

30 июля 2019 г.

№ п/п	Наименование должности
1	2
1.	Врач-терапевт участковый
2.	Врач-педиатр участковый
3.	Врач общей практики (семейный врач)
4.	Врач-акушер-гинеколог
5.	Врач-гастроэнтеролог
6.	Врач-дерматовенеролог
7.	Врач-кардиолог
8.	Врач-невролог
9.	Врач-онколог (первичного онкологического кабинета, межрайонного центра, центра амбулаторной онкологической помощи)
10.	Врач-детский кардиолог
11.	Врач-детский хирург
12.	Врач-детский эндокринолог
13.	Врач-детский онколог
14.	Врач-оториноларинголог
15.	Врач-офтальмолог
16.	Врач-педиатр
17.	Врач-пульмонолог
18.	Врач по медицинской профилактике
19.	Врач-ревматолог
20.	Врач-рентгенолог
21.	Врач-стоматолог
22.	Врач-терапевт
23.	Врач-травматолог-ортопед
24.	Врач ультразвуковой диагностики

25.	Врач-уролог
26.	Врач-хирург
27.	Врач-эндокринолог
28.	Врач-эндоскопист
29.	Зубной врач
30.	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушер (акушерка), медицинская сестра (медицинский брат)
31.	Фельдшер
32.	Акушер (акушерка)
33.	Медицинская сестра (медицинский брат)
34.	Врач-колопроктолог