

Тема 1. Охрана труда. Трудовое законодательство РФ

1. Понятие, содержание и значение охраны труда.

Охрана труда в широком смысле - это система обеспечения жизни и здоровья работника в процессе труда всеми способами и мерами: правовыми, социально-экономическими, санитарно-гигиеническими, лечебно-профилактическими, организационно-техническими и др.

Понятие охраны труда в узком смысле - это система правовых норм, предусматривающих в законодательстве, коллективных и трудовых договорах и соглашениях мероприятия и средства обеспечения безопасных и здоровых условий труда работников и мер по оздоровлению и улучшению этих условий.

Институт охраны труда состоит из

следующих групп норм:

- нормы - принципы государственной политики в области охраны труда и правила государственного управления охраной труда;
- нормы, обеспечивающие право работника на охрану труда и его гарантии;
- нормы организации и обеспечения охраны труда работодателем, включая предупредительный надзор и расследование несчастных случаев на производстве;
- правила по технике безопасности и производственной санитарии, система стандартов безопасности труда (ССБТ).

Социальное значение охраны труда:

- охраняет жизнь и здоровье работников от возможных производственных вредностей;
- способствует культурно-техническому росту;
- способствует гуманизации труда.

Экономическое значение охраны труда:

- рост производительности труда работников, а тем самым и рост производства, экономики;
- сокращение потерь рабочего времени от временной нетрудоспособности работников из-за производственных травм, профессиональных заболеваний, экономии средств Фонда социального страхования.

Правовое значение охраны труда:

- способствует работе по трудоспособности, учитывая женский организм, организм подростков, пониженную трудоспособность инвалидов, пенсионеров;
- реализует субъективное право работников на всестороннюю охрану труда и обязанность работодателя по обеспечению этого права;
- является важнейшим элементом трудового правоотношения, прием работников осуществляется с учетом тяжести условий труда.

Основные принципы государственной политики в области охраны

организация труда

экономической
политики в
области охраны
труда

организационные

Принципы организации охраны труда:

- 1) признание и обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;
- 2) координация деятельности по охране труда с другими областями экономической и социальной политики;
- 3) установление единых нормативных требований по охране труда для всех производств страны;
- 4) государственное управление деятельностью по охране труда;
- 5) общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов в области охраны труда;
- 6) взаимодействие и сотрудничество органов госуправления, надзора и контроля с работодателями, профсоюзными органами, заинтересованными в разработке и реализации госполитики в области охраны труда;
- 7) обязательное расследование каждого несчастного случая и профессионального заболевания на производстве;
- 8) установление статистической отчетности об условиях труда и несчастных случаях на производстве.

Принципы экономической государственной политики по охране труда:

1. проведение эффективной налоговой политики, стимулирующее создание здоровых и безопасных условий труда, внедрение безопасных техники и технологий, средств индивидуальной и коллективной защиты;
2. участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
3. установление компенсаций и льгот за тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда;
4. защита интересов работников, пострадавших от трудового увечья, а также членов их семей.

Организационные принципы охраны труда:

1. подготовка специалистов в области охраны труда;
2. информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве;
3. распространение передового отечественного и зарубежного опыта по улучшению охраны условий труда

Право на охрану труда - это право работника, реализуемое в процессе его труда.

С поступлением оно активно реализуется, и обеспечить это право обязан работодатель, его администрация

Гарантии права работника на охрану труда:

- 1) государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
- 2) условия трудового договора должны соответствовать требованиям охраны труда;
- 3) при приостановке работы из-за нарушения законодательства об охране труда за работником сохраняется место работы, (должность) и средний заработок;
- 4) при приостановке деятельности или закрытии предприятия из-за нарушения охраны труда, работник обеспечивается рабочим местом ;
- 5) при ликвидации цеха, участка, рабочего места по требованию органов государственного надзора и контроля вследствие невозможности обеспечения здоровых и безопасных условий труда работодатель обязан предоставить работнику новое рабочее место, соответствующее его квалификации, или обеспечить его бесплатное обучение новой профессии (специальности) с сохранением на период переподготовки среднего заработка;
- 6) отказ работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья, не предусмотренных трудовым договором, не влечет для него каких-либо необоснованных последствий привлечения к дисциплинарной ответственности.

Техника безопасности - это не только оборудование, станки, технологии, безопасные для работника, но и правильная расстановка станков, безопасность производственных материалов, сырья, защитные средства при их опасности, как коллективные, но и индивидуальные, профилактические средства на вредных условиях труда.

Особая охрана труда женщин -

устанавливаемая специальными нормами система правовых мероприятий, обеспечивающая с учетом физиологических особенностей женского организма, его материнской функции безопасность условий работы для организма матери (будущей матери) и ее потомства.

Особая охрана труда молодежи - это система специальных норм, предоставляющих молодежи (особенно подросткам до 18 лет) трудовые льготы по рабочему времени, защите от тяжелых, вредных и опасных условий труда, которая позволяет молодежи безопасно для организма, психики трудиться и сочетать работу на производстве с продолжением образования.

Основными нормативными актами об охране труда являются:

- 1.Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ
- 2.Федеральный закон от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»
- 3.Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»
- 4. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

Подзаконные нормативные акты сгруппированы по направлениям обеспечения охраны труда:

- • Организационно-технические;
- • Санитарно-гигиенические;
- • Социально-экономические;
- • Лечебно-профилактические;
- • Реабилитационные.

Сфера действия большинства из них распространяется на всю территорию РФ, и их исполнение обязательно для субъектов управления трудом независимо от форм собственности и отраслевой принадлежности производства.

Инструкция по охране труда

Инструкция по охране труда является нормативным документом, устанавливающим требования безопасности при выполнении работ в производственных помещениях, на территории предприятия, на строительных площадках и в иных местах, где работники выполняют порученную им работу.

Принципы организации работы по охране труда на предприятии

- 1. Государственное управление охраной труда (ст. 216 ТК РФ).
- 2. Организация службы охраны труда (ст. 217 ТК РФ) и комитетов (комиссий) по охране труда (ст. 218 ТК РФ) на предприятии.
- 3. Обеспечение прав работников на охрану труда.

Надзор и контроль за соблюдением правил по охране труда осуществляют специально уполномоченные на то государственные органы и инспекции, не зависящие в своей деятельности от руководителей предприятий, учреждений, организаций и вышестоящих органов.