

краевое государственное бюджетное  
профессиональное образовательное учреждение  
«Владивостокский базовый медицинский колледж»  
Лесозаводский филиал

**Лекция:**

**Тема: Производственный травматизм**

## **Основные причины производственного травматизма**

На производстве в результате нарушений правил техники безопасности и трудовой дисциплины, а также отступлений от нормального режима работы тех или иных устройств случаются аварии, травмы, несчастные случаи, отравления, профессиональные заболевания и др.

Под производственной травмой понимают травму, полученную работающим на производстве из-за невыполнения требований безопасности труда. Совокупность производственных травм называют производственным травматизмом. Причины его делят на технические, организационные, санитарно-гигиенические и психологические.

Техническими причинами производственного травматизма на строительстве бывает: отсутствие кожухов и ограждений на движущихся частях механизмов и строительных машин, с которыми возможно соприкосновение; неисправность машин и механизмов; нарушение правил эксплуатации и обслуживания машин, механизмов и электрооборудования; неисправность чалочных и других грузозахватных вспомогательных приспособлений; отсутствие или неисправность ограждений на лесах, подмостях, рабочих площадках при работе на высоте; отсутствие заземления или зануления, неисправность электроизоляции; отсутствие ограждений токоведущих частей электроустановок; отсутствие или недостаточно надежное крепление грунта стенок траншей и котлованов; неправильное складирование грузов; отсутствие или недоброкачество спецодежды, спецобуви и защитных приспособлений; отсутствие предупредительных надписей, знаков, сигнализации и др.

К организационным причинам относят: неподготовленность рабочего места; нарушение технологического процесса производства работ; отсутствие инструктажа и обучения рабочих безопасным методам труда; недостаточное знание правил техники безопасности; использование рабочих не по специальности или недостаточной квалификации.

Санитарно-гигиенические причины: неудовлетворительное освещение; повышенный уровень шума; высокая запыленность воздуха; вредные выделения и излучения и т. д.

К психологическим причинам относят ослабление памяти, недостаточный уровень внимания, ослабление самоконтроля и другие недостатки в области психики.

## **2. Производственный травматизм и его профилактика**

Производственный травматизм связан с несоблюдением требований безопасности труда и отличается большим разнообразием причин и тяжести последствий. В зависимости от характера воздействия различают травмы:

- механические (ушибы, переломы),
- термические (ожоги, обморожения),

- химические (отравления, ожоги),
- электрические (остановка дыхания, фибрилляция сердца, ожоги),
- психические (испуг, шок) и др.

Выявление причин, порождающих несчастные случаи, и глубокий их анализ имеют большое значение в борьбе с производственным травматизмом и позволяют разработать профилактические мероприятия, направленные на улучшение условий и повышение безопасности труда.

По обстоятельствам возникновения и по своему характеру несчастные случаи, в результате которых пострадавшие получили травму, делятся на связанные с производством, связанные с работой и бытовые.

Связанными с производством считаются несчастные случаи, если они произошли: в процессе производственной деятельности, а также на территории организации; вне ее территории при выполнении работы по заданию организации (ремонт электросетей, жилищного фонда и т.п.); на транспортных средствах организации (доставка рабочих и служащих к месту работы и с работы); на подвижном составе с лицами, его обслуживающими (машинисты, проводники вагонов и др.). Острые отравления, обморожения, солнечные и тепловые удары, поражения молнией, происшедшие на производстве, также расследуются и учитываются как несчастные случаи, связанные с производством.

Несчастные случаи с работниками железнодорожного транспорта во время исполнения ими служебных обязанностей вследствие хулиганских действий пассажиров или других лиц признаются связанными с производством.

Несчастный случай, происшедший в рабочее время на территории предприятия, квалифицируется как не связанный с производством, если, например, он произошел при изготовлении в личных целях без разрешения администрации каких-либо предметов или при использовании транспортных средств, принадлежащих организации, при спортивных играх на территории организации, хищении материалов, инструмента или других предметов, а также в результате опьянения, если оно явилось основной причиной травмирования, подтверждено заключением медицинских органов и не вызвано действием применяемых в производственном процессе технических спиртов, ароматических, наркотических и других подобных веществ.

Связанными с работой считаются несчастные случаи, если они произошли с рабочими или служащими при следующих обстоятельствах: во время следования на работу или с работы домой (не на транспортных средствах предприятия и не на территории предприятия); при выполнении долга гражданина страны по охране правопорядка, спасению человеческой жизни, охране собственности предприятия; при выполнении общественных обязанностей, связанных с предприятием или учреждением, в котором пострадавший работает.

Бытовыми несчастными случаями считают травмы, которые произошли с лицами не при исполнении служебных обязанностей, а в свободное от работы время, в быту.

По тяжести исхода различают следующие несчастные случаи: без потери трудоспособности (микротравмы); с временной потерей трудоспособности до 3 дней

включительно; с временной потерей трудоспособности свыше 3 дней; групповые, когда пострадали два человека и более; тяжелые, в том числе с инвалидным или смертельным исходом. Групповые несчастные случаи, происшедшие не менее чем с одним смертельным и тремя иными исходами, а также с двумя смертельными и одним иным исходом, относят к случаям особого учета. Заключение о тяжести повреждений дают врачи лечебных учреждений.

Служебное расследование случаев производственного травматизма проводят в соответствии с действующей инструкцией о расследовании и учете несчастных случаев на производстве на железнодорожном транспорте.

Важнейшими задачами служебного расследования наряду с регистрацией и учетом несчастного случая являются:

- обеспечение безотлагательных мер по оказанию первой помощи пострадавшему;
- тщательное и всестороннее выявление, разбор и анализ обстоятельств, условий и причин, вследствие которых произошел несчастный случай; разработка и осуществление мероприятий по оздоровлению условий труда и обеспечению техники безопасности, исключающих возможность несчастных случаев на производстве;
- установление лиц, по вине которых произошел несчастный случай.

Материалы расследований и отчетные данные о несчастных случаях позволяют судить о состоянии безопасности труда и служат основанием для разработки и осуществления мероприятий по предупреждению производственного травматизма.

Причины, вызывающие травматизм на производстве, изучают статистическим, групповым, топографическим, монографическим методами.

Статистический метод включает в себя сбор сведений о несчастных случаях, накопление и обработку статистического материала с последующими выводами и рекомендациями.

Групповой метод представляет собой частный случай статистического метода, при котором изучаемые данные обрабатывают после предварительной группировки несчастных случаев по характерному признаку, например по видам работ, однородности оборудования, климатическим условиям.

Топографический метод предусматривает изучение причин несчастных случаев по месту их происшествия. В результате такого исследования выделяют зоны, требующие применения защитных ограждений, блокировок, а в ряде случаев — изменения конструкции оборудования, совершенствования технологии работ и осуществления специальных мероприятий.

Монографический метод состоит в углубленном исследовании отдельного объекта в совокупности с конкретной обстановкой. При этом устанавливается весь комплекс как прямых, так и косвенных причин несчастных случаев. Монографическим методом могут исследоваться отдельные несчастные случаи и опасные ситуации, в которых создавалась угроза травмирования.

Из всех разнообразных причин несчастных случаев, происходящих на железнодорожном транспорте, можно выделить три основные группы: организационные, технические, санитарно-технические.

К организационным причинам относятся:

- недостатки в обучении работающих безопасным методам труда и в инструктаже;
- нарушение режима труда и отдыха;
- привлечение к работе лиц не по специальности;
- отсутствие предупредительных надписей;
- отсутствие надзора за производством работ;
- отсутствие средств индивидуальной защиты и т.п.

Технические причины включают в себя:

- конструктивные недостатки оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных и энергетических систем;
- нарушение габарита приближения строений;
- отсутствие или неисправность оградительных устройств;
- несовершенство средств индивидуальной защиты и т.п.

К санитарно-техническим причинам относятся:

- неблагоприятные метеорологические условия;
- нерациональное освещение рабочих мест;
- стесненность производственных помещений;
- шум на рабочих местах, уровень которого превышает предельно допустимые нормы;
- загрязненность и загазованность воздушной среды;
- вредные излучения и т.д.

На основании анализа производственного травматизма и выявленных причин разрабатываются меры по предупреждению травматизма на производстве (технические, организационные, санитарно-гигиенические, правовые и экономические). Эти меры осуществляются в период проектирования, строительства и эксплуатации.

### **3. Порядок расследования несчастных случаев на производстве**

Расследование несчастных случаев производится в соответствии с Положением о порядке расследования и учета несчастных случаев на производстве, которое устанавливает единый порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве, обязательный для предприятий, учреждений и других организаций всех форм собственности. В соответствии с Положением расследованию и учету подлежат несчастные случаи (травмы, в том числе полученные в результате нанесения телесных повреждений другим лицом, острое отравление, тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током, молнией и ионизирующим излучением, укусы насекомых и пресмыкающихся, нанесенные животными телесные повреждения, повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций), повлекшие за собой необходимость перевода ра-

ботника на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть и происшедшие при выполнении работником своих трудовых обязанностей (работ) на территории организации или вне ее, а также во время следования к месту работы на транспорте, предоставленном организацией.

Действие Положения распространяется:

- на работодателей;
- работников, выполняющих работу по трудовому договору (контракту);
- граждан, выполняющих работу по гражданско-правовому договору подряда и поручения;
- студентов образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, учащихся образовательных учреждений среднего, начального профессионального образования и учреждений школьного общего образования, проходящих производственную практику в организациях;
- граждан, отбывающих наказание по приговору суда, в период их работы на производстве;
- иностранных граждан и лиц без гражданства, работающих в организациях, находящихся под юрисдикцией Российской Федерации, иностранных граждан, работающих в организациях, расположенных на территории Российской Федерации, если иное не предусмотрено международными договорами Российской Федерации;
- граждан, участвующих в ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Работодатель (или лицо, уполномоченное им) обязан:

- обеспечить незамедлительное оказание пострадавшему первой помощи, а при необходимости — доставку его в учреждение скорой медицинской помощи или любое иное лечебно-профилактическое учреждение;
- организовать формирование комиссии по расследованию несчастного случая;
- обеспечить сохранение до начала расследования обстоятельств и причин несчастного случая обстановки на рабочем месте и оборудования такими, какими они были на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью работников и не приведет к аварии);
- сообщать в течение суток по установленной форме о каждом групповом несчастном случае (два и более пострадавших), несчастном случае с возможным инвалидным исходом и несчастном случае со смертельным исходом в Федеральную службу по труду и занятости по субъекту Российской Федерации; в прокуратуру по месту, где произошел несчастный случай; в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации; в соответствующий федеральный орган исполнительной власти; в орган государственного надзора, если несчастный случай произошел в организации (на объекте), подконтрольной этому органу; в организацию, направившую работника, с которым произошел несчастный случай; в соответствующий профсоюзный орган.

Ответственность за организацию и своевременное расследование и учет несчастных случаев, разработку и реализацию мероприятий по устранению причин этих несчастных случаев несет работодатель.

Обо всех несчастных случаях со смертельным исходом Федеральная служба по труду и занятости по субъекту Российской Федерации информирует Федеральную службу по труду и занятости при Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

Расследование несчастных случаев проводится комиссией, организуемой из представителей работодателя, а также профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа. Состав комиссии утверждается приказом руководителя организации или уполномоченного им ответственного должностного лица. Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность на производстве, в указанном расследовании не участвует. По требованию пострадавшего (в случае смерти пострадавшего — его родственников) в расследовании несчастного случая может принимать участие его доверенное лицо. В случае, когда доверенное лицо не принимает участия в расследовании, работодатель обязан ознакомить его с материалами расследования.

Расследование обстоятельств и причин несчастного случая должно быть проведено в течение 3 суток с момента его происшествия. При расследовании комиссия выявляет и опрашивает очевидцев и лиц, допустивших нарушения нормативных требований по охране труда, получает необходимую дополнительную информацию от работников и по возможности объяснения от пострадавшего.

Несчастные случаи, происшедшие на производстве с работниками, направленными сторонними организациями, в том числе с работниками, привлекаемыми для работы в организации, студентами и учащимися, проходящими производственную практику, расследуются с участием полномочного представителя направившей их организации.

Несчастный случай, происшедший с работником, временно переведенным на работу в другую организацию, расследуется той организацией, где произошел несчастный случай.

Несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение месяца со дня поступления этого заявления.

Расследование групповых несчастных случаев, несчастных случаев с возможным инвалидным исходом или со смертельным исходом проводится в течение 15 дней комиссией в составе государственного инспектора по охране труда, представителей работодателя, органа исполнительной власти соответствующего субъекта Российской Федерации и профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа. Если государственный инспектор по охране труда по объективным причинам не имел возможности принять участие в расследовании несчастного случая, он обязан в случае необходимости провести расследование с использованием материалов ранее проведенного расследования и составить заключение, в котором должны быть подробно изложены обстоятельства и причины

несчастливого случая, указаны конкретные нарушения нормативных требований по охране труда и допустившие их лица.

При гибели на производстве 5 и более работников в состав комиссии также включаются государственный инспектор по охране труда при Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации и представители соответствующего федерального органа исполнительной власти. Несчастливые случаи, происшедшие в организации (на объекте), подконтрольной органам государственного надзора, расследуются в соответствии с Положением с учетом заключений этих органов по расследованию технических причин, приведших к аварии с несчастными случаями. По требованию комиссии, проводящей расследование, работодатель за счет средств своей организации обязан обеспечить:

- выполнение технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов; фотографирование места несчастного случая и поврежденных объектов;
- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, необходимых для проведения расследования.

Каждый несчастный случай, вызвавший необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу на один рабочий день и более, потерю им трудоспособности не менее чем на один рабочий день или его смерть, оформляется актом о несчастном случае на производстве по форме Н-1 в 2-х экземплярах на русском языке или языке республики в составе Российской Федерации с переводом на русский язык. При групповом несчастном случае акт по форме Н-1 составляется на каждого пострадавшего отдельно, подписывается членами комиссии, утверждается работодателем и заверяется печатью организации.

Если несчастный случай произошел с работником другой организации, то акт по форме Н-1 составляется в 3-х экземплярах, 2 из которых вместе с остальными материалами расследования направляются в организацию, работником которой является пострадавший. Третий экземпляр акта и других материалов расследования остается в организации, где произошел несчастный случай. В акте по форме Н-1 должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения нормативных требований по охране труда. Один экземпляр акта выдается пострадавшему (его доверенному лицу) или родственникам погибшего по их требованию не позднее 3-х дней после окончания расследования. Второй экземпляр хранится вместе с материалами расследования в течение 45 лет в организации по основному месту работы (учебы, службы) пострадавшего на момент несчастного случая. Невостребованные акты хранятся в организации. В случае ликвидации организации акты по форме Н-1 подлежат передаче на хранение в государственную инспекцию труда по субъекту Российской Федерации.

По результатам расследования групповых несчастных случаев, несчастных случаев с возможным инвалидным исходом, несчастных случаев со смертельным исходом оформляются материалы расследования, которые должны содержать:

- планы, схемы, эскизы, а при необходимости — и фото-, кино-, видеоматериалы места происшествия;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний пострадавших по охране труда;
- протоколы опросов, объяснения пострадавших, очевидцев несчастного случая и должностных лиц, ответственных за соблюдение нормативных требований по охране труда;
- экспертные заключения специалистов, результаты лабораторных исследований и экспериментов;
- выписки из нормативных правовых актов и других организационно-распорядительных документов, регламентирующих безопасные условия труда и ответственность должностных лиц;
- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или о причинах смертельного исхода, о возможном нахождении пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или токсикологического опьянения;
- документы, подтверждающие выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
- выписки из предписаний государственных инспекторов по охране труда и должностных лиц органа государственного надзора, если несчастный случай произошел в организации (на объекте), подконтрольной органам государственного надзора, а также представления инспекции общественного контроля о выявлении и устранении, нарушении нормативных требований по охране труда, если такие предписания и представления ранее выдавались.

На основании материалов расследования составляется акт о расследовании группового несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве с возможным инвалидным исходом, несчастного случая на производстве со смертельным исходом.

Каждый акт по форме Н-1 учитывается организацией по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего и фиксируется в журнале регистрации несчастных случаев.

По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель обязан направить в инспекцию труда по субъекту Российской Федерации (и в соответствующих случаях — в орган государственного надзора) сообщение о последствиях несчастного случая на производстве, о решении прокуратуры по факту возбуждения уголовного дела или об отказе в нем и о мероприятиях, выполненных в целях предупреждения подобных несчастных случаев.

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев, непризнание работодателем несчастного случая, отказ в проведении его расследования и составлении акта по форме Н-1, несогласие пострадавшего или его

доверенного лица с содержанием этого акта рассматриваются органами при Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации или судом. В этих случаях подача жалобы не является основанием для неисполнения работодателем решений государственного инспектора по охране труда.

#### **4. Порядок оформления журналов по охране труда.**

Главная обязанность любого работодателя – это обеспечение жизненной безопасности своих сотрудников. Трудовой кодекс РФ (статья 212, ч.22) провозглашает обязанности в плане документации, которая должна быть обязательно представлена в целях информирования об основных нормативных требованиях по ОТ.

Следовательно, каждая организация должна иметь систему нормативных документов и правильный порядок по ведению делопроизводства.

Одним из основных документов является журнал по охране труда. Этот журнал фиксирует проведённые инструктажи по охране труда. Необходимо разработать обязательный порядок его оформления и ведения. Следует назначить ответственного за ведение журнала, а также соблюдать сроки хранения, определённые приказом Росархива.

#### **Признание травмы производственной**

Чтобы травма была признана производственной, а работник, её получивший, смог рассчитывать на все полагающиеся выплаты и пособия, необходимо предпринять несколько важных шагов.

Сделать это необходимо в день получения травмы:

Вызвать врача, обратиться в медпункт или вызвать скорую помощь для оказания первой помощи пострадавшему;

Обращение должно быть оформлено по всем правилам. За этим нужно проследить.

Если сам пострадавший не в состоянии, это должен сделать кто-то другой;

Вызвать на место, где произошёл несчастный случай, руководителя структурного подразделения. Если есть такая возможность, то нужно вызывать и самого руководителя предприятия;

У пострадавшего должны быть свидетели, которые подтвердят тот факт, что травму он получил именно на этом месте и именно в рабочее время.

Вне зависимости насколько тяжела травма, сначала нужно её зафиксировать, а уже потом отправляться в больницу. Это большой минус в признании травмы производственной. Если не будет факта должной фиксации полученной травмы медицинским персоналом, или же будут отсутствовать свидетели её получения, признать её производственной будет довольно сложно. Но если есть хоть какая-то фиксация или один свидетель, необходимо обратиться к работодателю с письменным заявлением о признании факта получения травмы на производстве.

Работодатель обязан назначить соответствующее расследование в соответствии со ст. 229 – 231 ТК РФ. Если он этого не сделает, то пострадавший имеет право обратиться с жалобой в трудовую инспекцию или подать иск в суд для признания этого факта и назначения ему соответствующих выплат.

Выплаты при производственной травме равны сумме оплаты больничного листа, если таковой понадобился работнику, и компенсации ему медицинских расходов. Это указано в ст 184 ТК РФ.

Сначала работодатель выплачивает компенсацию своему пострадавшему работнику, а затем он отчитывается перед ФСС, предоставляя больничный и другие документы. Кроме больничного, за счёт средств ФСС происходит и реабилитация пострадавшего сотрудника. Необходимость в реабилитации, а также тяжесть причинённого вреда оценивает медико-социальная экспертиза, которую нужно пройти, если здоровью нанесён тяжкий вред, и речь идёт о присвоении пострадавшему той или иной степени инвалидности. Чтобы производить такие выплаты, должен быть установлен факт, что полученная травма является именно производственной травмой на производстве. *Такой травмой признаётся не только увечье, полученное на рабочем месте, но и травма, полученная в то время, когда работник добирался на работу или домой с работы на транспорте работодателя.*

Если работник использовал собственный автомобиль, то в трудовом договоре должно быть закреплено, что работник имеет право пользоваться личным автомобилем для выполнения своих трудовых функций или служебных целей. Степень тяжести полученной травмы определяется медицинским учреждением, куда обратился пострадавший за помощью. От этого зависит и срок расследования, которое проводит специально созданная комиссия.

Если травма на производстве легкая, то комиссия может закончить расследование и за 3 дня, если же травма тяжёлая или со смертельным исходом, то срок расследования увеличивается до 15 дней. От степени тяжести вреда здоровью зависит не только срок расследования, но и размер компенсационных выплат. То есть, медико-социальная экспертиза устанавливает тяжесть вреда в процентах.

Точно в таких процентах, работодатель должен возместить работнику компенсацию на лекарства и медицинское обслуживание. Больничный лист, в любом случае, оплачивается в размере 100% от заработка.

### **Действия работодателя и работника при производственной травме**

*Чтобы травма была признана производственной, необходим правильный порядок действий, как со стороны работника, так и стороны работодателя:*

Необходимо вызвать врача или любого другого медицинского работника, который зафиксирует саму травму. Без этого факта не будут произведены никакие выплаты.

Поэтому, если даже состояние пострадавшего критическое, сначала нужно зафиксировать факт травмы, а уже потом ехать в больницу;

Работодатель должен присутствовать при факте фиксации. Если не может сам работодатель (особенно на крупных предприятиях, где есть производственные и другие цехи), должен присутствовать его заместитель или начальник того структурного подразделения, в котором работает пострадавший;

Обязательно необходимо оформить акт, который будет подписан работодателем и свидетелями произошедшего;

Сразу же организовывается расследование произошедшего. Если нанесён вред здоровью, то расследование проводится за счёт его средств;

Комиссия для расследования должна состоять минимум из 3-х человек. Количество членов комиссии должно быть нечётным. В неё могут входить:

Работник охраны труда, либо то лицо, которое отвечает за охрану труда на предприятии;

Работник, который является представителем работодателя или сам работодатель, если есть такая возможность;

Представитель профсоюза или другого органа, который является представителем работников.

Обязанности работодателя при производственной травме следующие:

Он должен обеспечить пострадавшему всю необходимую помощь. Если требуется госпитализация, то работодатель должен проследить за тем, чтобы «скорая помощь» отвезла работника в больницу. Если бригаду не вызывали, а решили ехать в больницу самостоятельно, то работодатель должен обеспечить транспорт;

Провести тщательное расследование произошедшего;

Произвести все необходимые выплаты пострадавшему сотруднику;

Должен соблюсти строки составления акта о несчастном случае. Если травма лёгкая – то акт составляется в течение 3-х дней. Степень «лёгкости» или «тяжести» определяется на основании заключения медиков;

Даже если травма произошла по вине работника, компенсация выплачивается, но в меньшем размере.

### **Виды выплат**

Существует несколько видов выплат, которые назначаются пострадавшему и получившему производственную травму:

Выплаты по больничному листу. Эти выплаты производятся за счёт тех средств, которые работодатель отчисляет на страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Вне зависимости от стажа работы, больничный оплачивается в размере 100% от среднего заработка этого сотрудника. Эта величина рассчитывается, исходя из заработка сотрудника за последний год. Основанием для начисления выплат является листок нетрудоспособности, оформленный должным образом в том медицинском учреждении, где пострадавший получал лечение.

Единовременная выплата. Её размер зависит от степени утраты пострадавшим трудоспособности. Она выплачивается в тех размерах, которые установлены ФСС. В 2016 году максимальный размер такой выплаты – 80534.8 рубля;

Ежемесячная выплата. Она выплачивается сотруднику до тех пор, пока он полностью не выздоровеет. Величина выплаты равна среднему заработку пострадавшего сотрудника за последний год. Она каждый год индексируется. Её максимальное значение в 2016 году – 61 920 рублей в месяц. Этот предел установлен п. 12 ст. 12 Закона № 125 – ФЗ;

Дополнительные расходы. К таким выплатам можно отнести компенсацию работодателем расходов на:

Оказание квалифицированной платной медпомощи пострадавшему;

Покупку медикаментов;

Покупку специальных средств, необходимых для тщательного ухода за пострадавшим;

Оплату услуг необходимой техники или транспорта для его перевозки.

Эти выплаты производятся на усмотрение работодателя, и не возмещаются из средств ФСС. Исключение – это оплата дополнительного отпуска необходимого для реабилитации пострадавшего.

Компенсация морального вреда. Если имели место не только материальные затраты, но и моральные страдания, пострадавший может обратиться в суд с иском о возмещении ему морального вреда.

*Если комиссия установит, что работнику причинён лёгкий вред здоровью, то все компенсационные выплаты будут осуществляться не за счёт средств ФСС, а за счёт средств работодателя.*

Также работник имеет право на возмещение и морального вреда. Его величина может быть определена соглашением обеих сторон. Если работника не устраивает сумма возмещаемого вреда, то он может обратиться в суд с исковым заявлением по месту нахождения ответчика.

*Кроме обязательных выплат при травме на производстве, работодатель имеет право выплатить и дополнительную компенсацию. Она может быть оформлена одновременно приказом работодателя, или может быть указана в трудовом или коллективном договоре.*

### **Компенсация утраченного заработка**

В ст. 184 ТК РФ сказано, что если работник получил на производстве травму, то работодатель обязан компенсировать ему неполученный за эти дни заработок. Но есть несколько особенностей при взыскании утраченного заработка в пользу работника.

Стоит понимать, что «утраченный заработок вследствие вынужденного прогула» и «утраченный заработок вследствие производственной травмы» - это разные понятия. Это разные виды возмещения вреда в пользу сотрудника, к которым применяются разные методы расчёта.

В Законе № 125-ФЗ сказано, что работник, получивший травму, имеет право на возмещение вреда, причинённого его жизни и здоровью. Пока он находится на больничном, он не получает заработной платы. Даже после выхода с больничного пострадавший работник не всегда может трудиться в полную силу. Иногда требуется время на длительную реабилитацию.

Следовательно, тот заработок, который он не получает всё это время, подлежит возмещению. В первую очередь, нужно определить, с какого момента необходимо компенсировать именно утраченный заработок.

*Пострадавший получает пособие по больничному листу в размере 100% от его среднего заработка за последний год. Но в ст. 1085 ГК РФ сказано, что он имеет право получить и всю сумму утраченного за этот период заработка. Взыскивается он с работодателя, как с причинителя вреда. Размер компенсации – 100% заработка за эти дни.*

### **Как получить выплаты**

Чтобы получить все полагающиеся выплаты, работник должен принести больничный лист и другие документы, которые подтверждают его расходы на лечение. Для получения пособия по нетрудоспособности, писать дополнительных заявлений не нужно. А для получения компенсации за лекарства и прочие расходы, необходимо писать заявление на имя работодателя с просьбой выплатить ему указанные суммы. К заявлению прилагаются все необходимые документы и чеки.

Часть выплат производится за счёт средств работодателя, а часть – за счёт ФСС.

Например, компенсация за лекарства – за счёт работодателя, а компенсация за дополнительный отпуск – за счёт средств фонда.

В течение 10 дней после написания заявления, оно рассматривается представителем ФСС. Он же принимает решение о выплате компенсации. Решение выносится по истечении указанного срока. Единовременное пособие перечисляется на счёт заявителя сразу же после вынесения положительного решения сотрудником фонда. Если работодатель отказывается производить выплаты или делает это не в полном объёме, необходимо обратиться в трудовую инспекцию с жалобой на незаконные

действия работодателя. По факту жалобы будет проведена проверка. Подача жалобы в трудовую инспекцию не лишает пострадавшего гражданина права на самозащиту своих трудовых прав. То есть, он может обратиться в суд с иском о возмещении ему понесённых на лечение расходов.