Уссурийский филиал
краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Владивостокский базовый медицинский колледж»
(Уссурийский филиал КГБПОУ «ВБМК»)

УТВЕРЖДАЮ

И.о. заведующего Уссурийским филиалом КГБПОУ «ВБМК»
_____ А.Ю.Посесор
16.06.2026 г.

План работы
Школы молодого преподавателя
Уссурийского филиала КГБПОУ «ВБМК»
на 2026/2027 учебный год

Деятельность Школы молодого преподавателя направлена на оказание своевременной методической и психолого-консультационной помощи молодым педагогам, позволяющей специалисту адаптироваться к новой роли, к образовательному процессу, к его традициям и инновациям.

Цели работы Школы молодого преподавателя:

– оказание практической помощи молодым преподавателям в вопросах совершенствования теоретических знаний и становления и повышения педагогического мастерства;

– координация деятельности молодых преподавателей по вопросам научно-методического обеспечения образовательного процесса и инновационной деятельности;

– создание условий для развития профессиональной компетенции начинающего преподавателя колледжа, их самореализации, развития научно-исследовательского и творческого потенциала;

– определение и формирование приоритетных и стартовых педагогических проблем;

– организация работы молодых преподавателей по подготовке компетентного конкурентоспособного специалиста в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

Задачи работы Школы молодого преподавателя:

- повышение квалификации молодого преподавателя;
- формирование представлений о статусе преподавателя колледжа и системе его работы в условиях инновационного развития колледжа;
- удовлетворение потребности молодого преподавателя в непрерывном образовании и оказание помощи в преодолении профессиональных затруднений;
- создание условий для совершенствования профессиональных компетенций молодого преподавателя и организации воспитания профессиональных компетенций обучающихся в процессе преподавания дисциплин;
- повышение мотивации к самообразованию молодого преподавателя,

повышению качества педагогического труда, способствование формированию индивидуального стиля деятельности преподавателя;

- изучение, обобщение и распространение передового опыта, эффективных форм и методов педагогической работы, пропаганда педагогического мастерства опытных преподавателей;

- ознакомление молодых преподавателей с новинками методической и психолого-педагогической литературы, оказание помощи в совершенствовании знаний методики и педагогики.

Функции Школы молодого преподавателя:

образовательная – обеспечение процесса адаптации и профессионального совершенствования молодых преподавателей;

информационная – обеспечение молодых преподавателей необходимой нормативно-правовой и методической документацией;

консультативная – выявление и разрешение актуальных образовательных потребностей молодых преподавателей.

Формы работы:

- консультации, индивидуальные беседы;
- семинары, тренинги;
- мастер-классы;
- наставничество;
- посещение и взаимопосещение занятий.

Прогнозируемый результат:

1) умение планировать учебную деятельность, как собственную, так и обучающихся, на основе творческого поиска через самообразование;

2) становление молодого преподавателя как преподавателя профессионала;

3) повышение методической, интеллектуальной культуры преподавателя;

4) овладение системой контроля и оценки знаний обучающихся;

5) умение проектировать воспитательную систему, работать с группой на основе изучения личности студента, проводить индивидуальную работу.

Слушателями Школы молодого преподавателя являются преподаватели со стажем педагогической деятельности до трёх лет, а также преподаватели, работающие в колледже первый год.

№	Наименование мероприятий	Срок выполнения	Ответственные
1	2	3	4
1	Формирование группы слушателей	до 04 сентября	методист
2	Организация посещений занятий опытных преподавателей слушателями Школы.	в течение учебного года	методист
3	Посещение и системный анализ результатов занятий начинающих преподавателей.	в течение учебного года	методист председатели ЦМК
4	Индивидуальные консультации.	в течение учебного года	методист
5	Тематические занятия	в последнюю среду каждого месяца в 15.00	методист
5.1	Занятие 1. 1.1. Нормативные документы, регламентирующие деятельность Колледжа и преподавателей.	30.09.2026 г.	Методист, заведующий учебной частью

	1.2.Структура учебно-методического обеспечения реализации образовательных программ специальностей. 1.3.Содержание и принципы построения учебных планов, графика учебного процесса, примерных и рабочих программ. 1.4.Рекомендации по календарно-тематическому планированию и заполнению журнала учебных занятий.		
5.2	Занятие 2 1.2. Понятие о дидактике. Дидактические принципы обучения. 1.3.Цели, формы, виды, средства обучения. 1.4.Типы учебных занятий.	28.10.2026 г.	Методист, председатели ЦМК
5.3	Занятие 3. 3.1.Формы организации обучения. 3.2.Методы обучения. 3.3.Педагогические технологии. 3.4.Проектирование учебного занятия с точки зрения требований ФГОС. 3.5.Структура учебно-методической карты теоретического и практического занятий.	23.12.2026 г.	Методист, председатели ЦМК, преподаватели высшей квалификационной категории
5.4	Занятие 4. 4.1.Требования к методической разработке занятий. 4.2 Требования к разработке учебно-методических пособий	27.01.2027 г.	Методист, председатели ЦМК
5.5	Занятие 5. 5.1. Организация работы преподавателя в личном кабинете на портале «Электронная образовательная среда» колледжа. 5.2 Портфолио преподавателя	24.02.2027 г.	Методист, заведующий учебной частью, инженер-программист
5.6	Занятие 6. 6.1 Методики мотивации студентов	24.03.2027 г.	Методист, педагог-психолог, председатели ЦМК
5.7	Занятие 7. 7.1. Выполнение молодыми специалистами самоанализа урока. 7.2. Анализ организации воспитания профессиональных компетенций обучающихся в процессе преподавания дисциплины.	28.04.2027 г.	Методист, председатели ЦМК
6	Круглый стол по итогам работы Школы молодого педагога. Отчет наставника о проделанной работе, анализ работы молодого специалиста	26.05.2027 г.	методист

Методист _____ (Н.Г.Перечкина) 12 июня 2026 г.