

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПРИМОРСКОГО КРАЯ
 КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
 УЧРЕЖДЕНИЕ «УССУРИЙСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
 (КГБ ПОУ «УССУРИЙСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»)

ВЕРЖДАЮ
 Директор КГБ ПОУ «Уссурйский
 медицинский колледж»
 И.Т. Буркутова
 4 декабря 2021 г.

Отчет

о выполнении плана противодействию коррупции
 в КГБ ПОУ «Уссурйский медицинский колледж»
 в 2021 году

№ п.п.	Наименование мероприятия	Отметка об исполнении
1.	Проведение мониторинга положений КГБ ПОУ «Уссурйский медицинский колледж», включая административные регламенты с целью выявления противоречий законодательству Российской Федерации.	Вновь принятые нормативные акты колледжа проходят согласование с юрисконсультom. 1 раз в 3 года нормативные документы проходят периодические проверки на актуальность изменениям в Российском законодательстве. Утверждены новые положения «Об антикоррупционной политике в КГБ ПОУ «Уссурйский медицинский колледж»; «Кодекс этики и служебного поведения работников КГБ ПОУ «Уссурйский медицинский колледж»; положение о конфликте интересов в учреждении КГБ ПОУ «Уссурйский медицинский колледж»;
2.	Контроль за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44 ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	Проводились проверки проведения закупок в колледже. Обязанности контрактного управляющего вменены начальнику планово-экономического отдела. Закупки производятся в соответствии Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44 ФЗ и № 223 ФЗ от 18.07.2011 г.
3.	Регулярный контроль экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррумпированным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.	Ежеквартально осуществлялась проверка расходов по обмену деловыми подарками. Расходы в сфере обмена деловыми подарками в 2021 г. отсутствуют.
4.	Размещение в сети интернет на сайте колледжа плана рабочей группы по противодействию коррупции, отчета рабочей группы по противодействию	Локально-нормативные акты, план по противодействию коррупции, годовой отчет по противодействию коррупции размещаются на сайте колледжа по мере утверждения и выполнения.

	коррупции, нормативных документов по противодействию коррупции в колледже.	
5.	Контроль работы телефона доверия, наличие информации о телефоне доверия на сайте и на стендах в помещениях колледжа. Анализ обращений студентов, сотрудников.	Номер телефона доверия опубликован на сайте колледжа. Ежедневно просматриваются сообщения на сайт колледжа и сообщения из ящика «для предложений по улучшению работы, для обращений по фактам коррупционного поведения сотрудников колледжа», работает телефон доверия. Вся поступающая информация поступает к директору колледжа и по результатам анализа сообщений проводятся мероприятия по улучшению оказываемых образовательных услуг, исключающих присутствие элементов коррупции.
6.	Включение в рабочие программы учебных дисциплин, курсов (модулей) темы по популяризации антикоррупционных стандартов поведения.	В рабочие программы по дисциплинам «Правовое обеспечение профессиональной деятельности», «Обществознание», «Организационно-аналитическая деятельность» изучаются темы: 1. Основные проблемы экономики России. 2. Основы противодействия коррупции. 3. Становление современной рыночной экономики России.
7.	Организация совещаний (образующих мероприятий) с руководителями структурных подразделений по вопросам организации работы по противодействию коррупции в колледже	Проводились обучающие мероприятия с руководителями структурных подразделений «Права и обязанности участников образовательного процесса», на еженедельных совещаниях при директоре колледжа; «о недопустимости принятия наличных средств без выдачи чека». На заседании педагогического совета дана информация «О коррупции в образовании»
8.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками колледжа ограничений и запретов по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, касающихся, в том числе, получения подарков, недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	В марте председатель рабочей группы отчиталась на собрании трудового коллектива о работе рабочей группы по противодействию коррупции. Проводились юридические консультации об оказании образовательных услуг. В зданиях учебного корпуса и общежития размещены стенды антикоррупционной направленности.

9.	Организация юридических консультаций сотрудников и обучающихся колледжа по противодействию коррупции.	Проводились консультации для сотрудников и обучающихся колледжа, по правам и обязанностям участников образовательного процесса.
10.	Проведение просветительных мероприятий по оказанию образовательных услуг (правила участников образовательного процесса): Проведение классных часов в учебных группах колледжа по антикоррупционной направленности. Викторин, конкурсов и др.	С обучающимися колледжа проведены классные часы «Что ты знаешь о коррупции, методы и формы борьбы с коррупцией»; «преступление и наказание»; «о коррупции вслух».
11.	Проведение комплекса мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря. (Конкурс стенгазет, сочинений, оформление стенда.)	Проведены мероприятия; -классные часы антикоррупционной направленности; -проведены конкурсы плакатов «Мы вместе», Оформлен информационный уголок «имею право», «коррупции объявлена война».
12.	Повышение квалификации работников, входящих в состав рабочей группы по противодействию коррупции.	Члены рабочей группы по противодействию коррупции в 2021 году повышали свою квалификацию путем изучения законодательства РФ и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.
13.	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.	Все работники колледжа ознакомлены с положением «Об антикоррупционной политике КГБ ПОУ «Уссурийский медицинский колледж»» и с «Кодексом этики и служебного поведения работников КГБ ПОУ «Уссурийский медицинский колледж»». Кандидатов на трудоустройство знакомят с нормативными актами колледжа перед трудоустройством под подпись.
14.	Совершенствование работы отдела кадров по профилактике коррупции и других правонарушений: Проведение анализа нарушений сотрудниками колледжа Устава колледжа, правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции.	Работниками отдела кадров ежеквартально проводились проверки по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка в соответствии с планом внутриколледжного контроля.
15.	Подготовка отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.	Рабочая группа ежеквартально подводит итоги работы за прошедший квартал на заседании рабочей группы. Составляется отчет о проделанной работе за квартал и предоставляется на рассмотрение директору колледжа. В декабре утверждается отчет за год. Все заседания рабочей

		утверждается отчет за год. Все заседания рабочей группы протоколируются.
16.	Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции на 2022 г.	В декабре на заседании рабочей группы рассмотрен план работы на 2022 год.

Руководитель структурного
подразделения



Г.Г. Гурьева